

Etický kodex společnosti PD PLAST, spol. s r.o.

I. Preambule

Základní hodnoty společnosti a cíl etického kodexu

Mezi základní hodnoty společnosti PD PLAST, spol. s r.o. patří vzájemná úcta, důvěra, respekt, slušnost, vytváření pozitivních mezilidských vztahů a dodržování vysokých zásad profesionality, a to ve vztahu k zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům, dodavatelům a veřejnosti.

Vedení společnosti si je plně vědomo svojí společenské odpovědnosti a deklaruje, že se bude těmito hodnotami a morálními standardy řídit v rámci rozhodovacích procesů a stejně tak zavazuje i svoje zaměstnance k jejich dodržování při každodenní činnosti.

Cílem tohoto etického kodexu je dosáhnout:

- ve vztahu k zaměstnancům pozitivního pracovního prostředí s přátelskou atmosférou a s nulovou tolerancí jakékoliv formy diskriminace s ohledem na podporu osobního i profesního rozvoje našich zaměstnanců;
- ve vztahu k zákazníkům a obchodním partnerům dlouhodobých partnerských vztahů založených na vzájemné důvěře, respektu a profesionalitě;
- ve vztahu k veřejnosti posílení a udržení dobrého jména a pověsti společensky odpovědné firmy směřující k udržitelnému rozvoji odvětví vstříkování plastů a kompletace.

II. Principy společnosti ve vztahu k ochraně zaměstnanců

Společnost PD PLAST, spol. s r.o. deklaruje, že ve vztahu k ochraně zaměstnanců bude uplatňovat rovný přístup ke všem zaměstnancům bez ohledu na jejich rasu, etnický původ, pohlaví, státní příslušnost, náboženství nebo ideologii, zdravotní postižení, věk nebo sexuální identitu;

- nulovou tolerancí k jakýmkoliv formám obtěžování, ponižování, sexuálního nátlaku či zastrašování;
- právo zaměstnanců na lidskou důstojnost, soukromí a ochranu osobnosti;
- důraz na vytváření přívětivého a důstojného pracovního prostředí založeného na pozitivních mezilidských vztazích, přátelské atmosféře a vzájemné důvěře;
- podpora dalšího profesního i osobního rozvoje zaměstnanců.

III. Standardy chování zaměstnanců

Vedoucí zaměstnanci jsou vzorem morálních a etických hodnot pro ostatní zaměstnance a jsou odpovědní za dodržování Etického kodexu u podřízených zaměstnanců.

Společnost PD PLAST, spol. s r.o. vyžaduje od svých zaměstnanců **dodržování následujících principů chování:**

- Dodržujeme lidská práva a základní svobody, především právo na život a zdraví, nedotknutelnost osoby a jejího soukromí, právo na zachování lidské důstojnosti, osobní cti a dobré pověsti, svobodu myšlení, náboženského vyznání a projevu.
- Ctíme svobodu slova a v našem jednání uplatňujeme zásady koležiality a spolupráce.
- Vzájemně se respektujeme a chováme úctu ke svým kolegům.
- Dodržujeme obecné zásady slušnosti, dobrých mravů a čestného jednání.
- Případné kritické podněty vůči spolupracovníkům jsou podávány věcně, korektně a na základě objektivních podkladů.
- K ostatním zaměstnancům i dalším osobám, se kterými v rámci plnění pracovních povinností vstoupíme do kontaktu, zachováváme za všech okolností rovný přístup bez ohledu na jejich rasu, etnický původ, pohlaví, státní příslušnost, náboženství nebo ideologii, zdravotní postižení, věk nebo sexuální identitu.
- Bereme na vědomí, že jakákoliv forma obtěžování, ponižování, sexuálního nátlaku, zastrašování, ať už fyzického či verbálního charakteru, je absolutně nepřijatelná.

V oblasti dodržování právních předpisů a dalších závazných norem

- Ve všech oblastech své pracovní činnosti dodržujeme obecně závazné právní předpisy (zákony, vyhlášky, nařízení, atd.), jakož i všechny vnitropodnikové předpisy a nařízení zaměstnavatele.
- Zaujímáme stanovisko nulové tolerance k páčání jakékoli trestné činnosti, a to nejen, když je páčána jménem nebo ve prospěch společnosti PD PLAST, spol. s r.o., ale rovněž směrem k třetím subjektům.
- V rámci plnění každodenních pracovních povinností dbáme na ochranu oprávněných zájmů zaměstnavatele.
- Zavazujeme se k principům udržitelnosti a dodržujeme předpisy na ochranu bezpečnosti práce, zdraví a životního prostředí.
- V souladu s vnitřními předpisy chráníme veškerý hmotný i nehmotný majetek společnosti před znehodnocením, zejména před poškozením, odcizením, plýtváním či zneužitím.

V oblasti střetu zájmů

- V rámci našeho rozhodování zaujímáme pozici nestrannosti a podporujeme férovou hospodářskou soutěž. Snažíme se zabránit zneužití postavení kohokoliv k získání neoprávněného prospěchu.
- Snažíme se vyvarovat situací, které by vzbuzovaly dojem o existenci střetu zájmů.

- Bezodkladně informujeme zaměstnavatele o všech mimopracovních aktivitách a vztazích, které by mohly být posuzovány jako střet zájmů (další výdělečná činnost, soukromé aktivity včetně politických funkcí apod.).
- Dary a drobné pozornosti přijímáme a poskytujeme s obezřetností pouze za předpokladu, že jsou v daném případě posouzeny jako vhodné. V případě pochybností se obracíme na příslušný nadřízený útvar.

V oblasti komunikace s médii a veřejností

- Zachováváme loajalitu vůči společnosti, chráníme dobré jméno a pověst zaměstnavatele.
- Při komunikaci na sociálních sítích ze soukromého profilu se nevyjadřujeme jménem společnosti a nesdílíme interní informace společnosti nebo jejích obchodních partnerů.

Ochrana osobních údajů, dat, důvěrných informací a know how

- Dbáme na to, aby se veškeré využití osobních údajů, jako je jejich sběr, registrace, srovnávání, uchovávání a vymazávání, odehrávalo v souladu s příslušnými zákony a nařízeními. Veškeré osobní údaje se uchovávají jen po dobu nezbytně nutnou. Po uplynutí této doby jsou skartovány.
- Každý zaměstnanec je povinen vyvinout maximální úsilí k tomu, aby byla předmětná data a informace zabezpečena proti neoprávněnému přístupu třetích osob.
- Zaměstnanci společnosti nesmějí umožnit neoprávněným osobám přístup do prostor společnosti nebo k jejím informačním systémům a počítačové síti.
- Respektujeme právo každého člověka na ochranu jeho osobních údajů. Je nutné mít na paměti, že mezi citlivé údaje patří i informace o mzdách ostatních pracovníků, které tak nesmí být žádným způsobem neoprávněně šířeny.
- Pracovníci jsou povinni chránit know how společnosti a s veškerými informacemi, které se v rámci výkonu práce dozví o společnosti či jejích obchodních partnerech (např. výrobní postupy, obchodní plány, detaily projektů realizovaných společností, informace o cenách, finanční či účetní údaje) musí nakládat důvěrně a nesdělovat je jakékoliv třetí straně bez svolení vedení společnosti. Informace týkající se výrobních procesů, know how, detailů projektů, finanční a účetní data atd. jsou majetkem společnosti a je nutné je chránit proti zneužití a vyzrazení.

V oblast vztahu k životnímu prostředí se chováme odpovědně. Všechny provozy jsou vybaveny nádobami na tříděný odpad a jeho ekologickou likvidaci zajišťují smlouvením specializované firmy.

- Dodržujeme požadavky na používání, skladování, označování a likvidaci chemických a nebezpečných látek.
- Pracovníci jsou povinni vyvinout veškeré úsilí k tomu, aby předcházeli vzniku mimořádných a havarijních situací s možným dopadem na životní prostředí. Při výkonu své práce musí dbát na řádné třídění a recyklaci odpadů, rozumné hospodaření s energiemi a vodou tak, aby byly dopady na životní prostředí minimalizovány.
- V oblasti ochrany ovzduší má firma zpracován Provozní řád vyjmenovaných zdrojů znečišťování ovzduší a splňuje požadavky zákona č. 500/2004 Sb., správního řádu a o ovzduší dle paragrafu 67 zákona č. 129/200 Sb. A zákona č. 201/2012 Sb. o ochraně ovzduší. Plní tím všechny legislativní požadavky České republiky.
- Připojujeme se k závazkům České republiky vyplývajícím z Kjótského protokolu a snažíme se postupně snižovat množství skleníkových plynů

- V souladu se zákonem č. 406/2000 Sb. o hospodaření energií, přijatý v roce 2012, zvyšujeme energetickou účinnost u nově postavených i stávajících provozů společnosti
- Podporujeme využití obnovitelných zdrojů energie, které nám pomůže plnit emisní limity a zabrání dalšímu růstu cen energií.

IV. Závěrečná ustanovení

Tento Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti PD PLAST, spol. s r.o. Jednání zaměstnanců, které je v přímém rozporu s tímto Etickým kodexem může být posuzováno jako závažné porušování pracovních povinností a budou z něj vyvozeny pracovněprávní důsledky.

Tento Etický kodex popisuje rizikové momenty, se kterými se může zaměstnanec nejčastěji setkat. Není však v možnostech tohoto kodexu podrobně rozebrat veškeré rozličné situace, ohledně nichž si zaměstnanec nemusí být jist, zda jsou či nejsou v souladu se zákonem či tímto Etickým kodexem – proto je každý pracovník zodpovědný za ohlášení porušení Etického kodexu, nebo podezření z jeho porušení svému nadřízenému. Pokud vám to je nepříjemné, obraťte se na personální oddělení nebo přímo na majitele společnosti.

S veškerými podněty bude zacházeno přísně důvěrně, to znamená, že identita oznamovatele nebude žádným způsobem zveřejněna a zpřístupněna. Pečlivě pak budou prověřována anonymní písemná podání zaslaná na adresu společnosti nebo podána telefonicky.

Oznámení můžete odeslat jakýmkoli způsobem

- písemně prostřednictvím níže uvedeného e-mailu nebo poštou
- telefonicky na níže uvedených telefonních kontaktech
- osobně (pro sjednání osobního podání nás prosím kontaktujte na níže uvedené e-mailové adrese) info@pdplast.com

Příslušné osoby PD PLAST, spol. s r.o. podle zákona o ochraně oznamovatelů:

Darek Hráček, +420 602 752 642

Petr Sklenář, +420 606 702 454

Ivona Orsavová, +420 702 165 031

Poštovní adresa:

PD PLAST, spol. s r.o., Vazová 2375, Uherský Brod, 688 01 (na obálce uveďte jméno jedné z výše uvedených příslušných osob)

Datum: 15.12.2023

Zpracoval: Darek Hráček

Schválil: Darek Hráček